



**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДЕТСКИЙ САД № 20 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

Принято Общим собранием
ГБДОУ детский сад № 20
комбинированного вида
Московского района
Санкт-Петербурга
от.12.09. 2016 г.

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 45 от 12.09. 2016 г.

Заведующий ГБДОУ детский сад
№ 20 комбинированного вида
Московского района
Санкт-Петербурга



/О. Г. Быстрова/

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ПРАВА НА ПОЛУЧЕНИЕ ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИИ ЗАТРАТ
ДЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА И ОЗДОРОВЛЕНИЯ РАБОТНИКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 20
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления предоставлению права на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга, (далее по тексту - ОУ).
- 1.2. Педагогические и медицинские работники ОУ в соответствии с:
 - 1.2.1. Федеральным Законом № 273-ФЗ от 21.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации»;
 - 1.2.2. Постановление Правительства Санкт-Петербурга № 1055 от 28.08.2007, п.3 «О мерах по реализации закона Санкт-Петербурга "О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»;
 - 1.2.3. Закон Санкт-Петербурга от 07.03.2007г. № 107-24 «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга»
 - 1.2.4. Закон Санкт-Петербурга, принятый Законодательным Собранием Санкт-Петербурга от 19.12.2007г. «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О мерах социальной поддержки работников государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной

власти Санкт-Петербурга».

- 1.1.1. иными действующими федеральными и региональными нормативными документами.
- 1.2. Для целей настоящего Положения используется следующее основное понятие:
 - 1.2.1. **педагогические работники** - педагогические работники государственных образовательных учреждений, находящихся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга;
 - 1.2.2. **медицинские работники** - медицинские работники, основным местом работы которых являются государственные образовательные учреждения, находящиеся в ведении исполнительных органов государственной власти Санкт-Петербурга (абзац дополнительно включен с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73)
- 1.3. Педагогическим и медицинским работникам ОУ предоставляется право на получение денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления в размере 2,5 базовой единицы один раз в 5 лет за счет средств бюджета Санкт-Петербурга.
- 1.4. размер базовой единицы, применяемой для назначения денежной компенсации затрат для организации отдыха и оздоровления педагогических работников государственных бюджетных образовательных учреждений, равен размеру базовой единицы, устанавливаемой законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на соответствующий финансовый год для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений, финансируемых за счет бюджета Санкт-Петербурга.

2. Порядок предоставления мер социальной поддержки

- 2.1. Компенсационная выплата на отдых и оздоровление предоставляется педагогическим работникам и медицинским работникам, состоящим в трудовых отношениях с образовательным учреждением, по основному месту работы на основании личного заявления о предоставлении компенсационной выплаты на отдых и оздоровление (далее - заявление) (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73, - см. предыдущую редакцию).
- 2.2. Заявление подается педагогическим работником и медицинским работникам на имя руководителя образовательного учреждения (пункт в редакции, введенной в действие с 7 февраля 2012 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 30 января 2012 года № 73, - см. предыдущую редакцию).
- 2.3. Исполнительные органы государственной власти Санкт-Петербурга, в ведении которых находятся государственные образовательные учреждения (далее - исполнительные органы государственной власти), устанавливают ежегодно образовательным учреждениям количество компенсационных выплат на отдых и оздоровление (далее - квота) в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года № 301).
- 2.4. Решение о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление принимается руководителем образовательного учреждения в соответствии с квотой и оформляется приказом (пункт в редакции, введенной в действие с 10 апреля 2008 года постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 31 марта 2008 года № 301).
- 2.4. При принятии решения о предоставлении компенсационных выплат на отдых и оздоровление учитывается мнение Педагогического совета и профсоюзной организации ОУ.

- 2.5. Компенсационная выплата устанавливается ежегодно ОУ в соответствии с квотой в пределах средств бюджета Санкт-Петербурга, выделенных на эти цели в текущем году, в порядке установленной очередности по следующим показателям:
- педагогический стаж работника ОУ,
 - стаж работы в данном ОУ,
 - наличие званий и награды в системе образования
 - отдельные экстренные случаи, касающиеся потери трудоспособности на длительный срок,
 - производственные показатели.
- 2.6. В случае отказа в предоставлении мер социальной поддержки руководитель ОУ уведомляет педагогического работника в письменной форме с указанием причины отказа.
- 2.7. Право на получение мер социальной поддержки предоставляется педагогическим работникам на период работы в ОУ.
- 2.8. Предоставление мер социальной поддержки производится через лицевой счет педагогического и медицинского работника, открытый в банке.