



ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДЕТСКИЙ САД № 20 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА  
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Принято  
Общим собранием  
трудоого коллектива  
Протокол № 1 от 12.09.2016

УТВЕРЖДЕНО  
Приказом № 45 от 12.09.2016 г.

Заведующего ГБДОУ детский сад  
№ 20  
О. Г. Быстрова/



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ

ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 20  
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание работников (далее коллектива) является высшим органом самоуправления Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 комбинированного вида Московского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ № 20).
- 1.2. Общее собрание коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и города Санкт-Петербурга, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. Общее собрание коллектива ГБДОУ № 20 объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, педагога - психолога, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, музыкальных руководителей, инструктора физической культуры, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ГБДОУ № 20, представителя учредителя.
- 1.4. Общее собрание коллектива проводится не чаще 3 раза в учебный год по плану работы ГБДОУ № 20 и по мере необходимости.

- 1.1. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя и секретаря, ведущего протокол собрания.
- 1.2. Решение общего собрания коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## **2. Задачи**

- 2.1. Работа над договором коллектива с руководством Учреждения (коллективным договором).
- 2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.
- 2.3. Организация общественных работ.

## **3. Функции**

- 3.1. К компетенции Общего собрания относятся:
  - 3.1.1. рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств образовательного учреждения, а также отчетов о результатах самообследования.
  - 3.1.2. принятие правил внутреннего распорядка воспитанников, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов образовательного учреждения;
  - 3.1.3. рассмотрение и принятие проекта новой редакции Устава образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в Устав.
  - 3.1.4. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения.
  - 3.1.5. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;
  - 3.1.6. заслушивание отчетов заведующего образовательным учреждением и коллегиальных органов управления образовательного учреждения по вопросам их деятельности;
  - 3.1.7. рассмотрение иных вопросов деятельности образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение заведующим образовательным учреждением, коллегиальными органами управления образовательного учреждения.
- 3.2. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников Учреждения.
- 3.3. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:
  - 3.3.1. охране труда;
  - 3.3.2. разрешению вопросов социальной защиты;
  - 3.3.3. контролю исполнения трудовых договоров работниками;
  - 3.3.4. распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;

- 3.3.5. разрешению трудовых споров.
- 3.4. Рассматривает перспективные планы развития.
- 3.5. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации.
- 3.6. В заседании общего собрания могут принимать участие все работники образовательного учреждения. Общее собрание собирается заведующим образовательным учреждением не реже одного раза в 4 месяца. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников образовательного учреждения. На заседании общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 3.7. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления образовательного учреждения имеет бессрочный срок полномочий.

#### **4. Права**

- 4.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.
- 4.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ГБДОУ № 20.
- 4.3. Определять представительство в суде интересов работников ГБДОУ № 20.
- 4.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **5. Документация**

- 5.1. План работы общих собраний коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы. В деле хранится выписка из общего плана работы.
- 5.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.
- 5.3. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний коллектива.
- 5.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ГБДОУ № 20.