



**Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 20 Московского района Санкт-Петербурга**

**ПРИНЯТО**  
Общим собранием работников  
ГБДОУ детский сад № 20  
Московского района  
Санкт-Петербурга  
Протокол № 1 от 31.08.2022

С учетом мнения  
совета родителей.  
Протокол № 1 от 31.08.2022

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказ № 94 от 31.08.2022  
Заведующий  
ГБДОУ детский сад № 20



Быстрова О.Г.

**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА  
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 20  
МОСКОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА**

**1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 20 Московского района Санкт-Петербурга (далее ГБДОУ № 20).
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива в своей работе основывается на действующем законодательстве РФ и города Санкт-Петербурга, использует письма и методические разъяснения Минобрнауки России, Минздравсоцразвития России, нормативную правовую документацию региональных органов законодательной власти, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.
- 1.3. В заседании Общего собрания могут принимать участие все работники Образовательного учреждения. Общее собрание считается правомочным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Образовательного учреждения. На заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания.
- 1.4. Общее собрание как постоянно действующий коллегиальный орган управления Образовательным учреждением имеет бессрочный срок полномочий.
- 1.5. Решения на Общем собрании принимаются большинством голосов от числа присутствующих членов Общего собрания и оформляются протоколом.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива ГБДОУ № 20 объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников блока питания, педагога - психолога, учителей-логопедов, учителей-дефектологов, музыкальных руководителей, инструктора физической культуры, т. е. всех лиц, работающих по трудовому договору в ГБДОУ № 20, представителя учредителя.

1.7. Общее собрание трудового коллектива проводится не чаще 3 раза в учебный год по плану работы ГБДОУ № 20 и по мере необходимости.

1.8. Решение общего собрания трудового коллектива является рекомендательным, при издании приказа об утверждении решения общего собрания – принятые решения становятся обязательными для исполнения каждым членом коллектива.

## **2. Задачи**

2.1. Работа над договором коллектива с руководством Учреждения (коллективным договором).

2.2. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.3. Организация общественных работ.

## **3. Компетенции Общего собрания**

3.1. принятие правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов Образовательного учреждения, за исключением отнесенных к компетенции Педагогического совета;

3.2. рассмотрение и принятие проекта новой редакции устава Образовательного учреждения, проектов изменений и дополнений, вносимых в устав Образовательного учреждения;

3.3. утверждение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Образовательного учреждения, а также отчета о результатах самообследования;

3.4. рассмотрение и обсуждение вопросов стратегии развития Образовательного учреждения;

3.5. рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения образовательного процесса;

3.6. заслушивание отчетов руководителя Образовательного учреждения и коллегиальных органов управления Образовательного учреждения по вопросам их деятельности;

3.7. принятие решений по вопросам охраны Образовательного учреждения, организации медицинского обслуживания и питания воспитанников и другим вопросам, регламентирующим деятельность Образовательного учреждения;

3.8. рассмотрение иных вопросов деятельности Образовательного учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем Образовательного учреждения, коллегиальными органами управления Образовательного учреждения.

## **4. Функции**

4.1. Обсуждает и утверждает коллективный договор руководства и работников Учреждения.

4.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение коллективного договора по:

– охране труда;

– разрешению вопросов социальной защиты;

– контролю исполнения трудовых договоров работниками;

– распределению материальной помощи, надбавок и доплат к заработной плате работникам;

– разрешению трудовых споров.

4.3. Утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

4.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности о работе по коллективному договору.

4.5. Рассматривает перспективные планы развития.

4.6. Взаимодействует с другими органами самоуправления ГБДОУ № 20 по вопросам организации основной деятельности.

4.7. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации.

### **5. Права**

5.1. Создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

5.2. Вносить изменения и дополнения в коллективный договор руководства и работников ГБДОУ № 20.

5.3. Определять представительство в суде интересов работников ГБДОУ № 20.

5.4. Вносить предложения о рассмотрении на собрании отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

### **6. Документация**

6.1. План работы общих собраний трудового коллектива является составной частью номенклатуры дел и планов работы. В деле хранится выписка из общего плана работы.

6.2. Отдельно ведется книга протоколов заседаний общего собрания трудового коллектива и принимаемых решений (с приложениями). Книга должна быть пронумерована, прошита, скреплена печатью и подписью руководителя.

6.3. В отдельной папке хранятся отчеты о проведении общих собраний трудового коллектива.

6.4. Документация общего собрания коллектива передается по акту при смене руководства ГБДОУ № 20.